



## AREA DEL PERSONALE

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI  
UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGNI DI RICERCA

### **LA DIRIGENTE**

VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e s.m.i., nonché le relative norme di esecuzione;

VISTA la Legge 09/05/1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica"

VISTA la Legge 07.08.1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi, ed il relativo regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. 378/12311 del 10 marzo 2008;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca e dal vigente Contratto Integrativo per il personale dirigente dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna;

VISTO il Piano Strategico di Ateneo per gli anni 2019-2021;

VISTA la D.D. 4262/147475 del 4.07.2022, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.53 del 05/07/2022, con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato – per le esigenze dell'Area Appalti e Approvvigionamenti dell'Amministrazione Generale di questo Ateneo;

VISTO l'art. 13 della suddetta disposizione dirigenziale ove, per un mero errore materiale, viene indicato che sarà attribuito il trattamento economico previsto per i Dirigenti di seconda fascia;

VERIFICATO che è invece la posizione economica richiesta è per un Dirigente di terza fascia;

VISTA l'urgenza di provvedere alla rettifica,

## **DISPONE:**

### **Art. 1**

L'art. 13 della disposizione dirigenziale 4262/147475 del 4.07.2022, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.53 del 05/07/2022, è così modificato:

“Art. 13 – Assunzione in servizio - Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/trice sarà invitato/a a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nella qualifica di Dirigente di II fascia, conformemente a quanto previsto dal CCNL vigente dell'Area VII della Dirigenza Istruzione e Ricerca, con diritto al trattamento economico previsto per i dirigenti di terza fascia dal medesimo CCNL, agli assegni ed alle indennità spettanti per legge. È fatta salva la sopravvenienza di norme che incidono sul reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni.

La stipula del contratto avverrà, di regola, con firma digitale pertanto i/le candidati/e potranno sottoscrivere il contratto utilizzando:

1 - firma digitale di cui siano già in possesso o di cui si dotino;

2 - carta di identità elettronica e applicazione di firma “CieSign” (necessaria per firmare documenti a chi possieda una carta di identità elettronica).

Il/la vincitore/trice assunto/a sarà soggetto/a ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. vigente dell'Area VII della Dirigenza delle Università.”

### **Art. 2**

E' fatta salva la validità delle domande già trasmesse a questo Ateneo, ove conformi ai requisiti di accesso così come indicato dalla suddetta disposizione dirigenziale 906/35619 del 15.02.2022, pubblicata sul Portale di Ateneo in data 17.02.2022.

### **Art. 4**

Per tutto quanto non previsto nella presente disposizione dirigenziale, si rinvia alla suddetta disposizione dirigenziale 4262/147475 del 4.07.2022, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.53 del 05/07/2022.

*p. la Dirigente dell'Area del Personale  
Giovanni Longo  
(firmato digitalmente)*